

株式会社正一電気 行動計画（第3回）

策定年月日 平成28年5月31日

社員が仕事と子育てを両立させることができるよう、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、すべての社員が能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年6月1日から平成33年5月31日までの5年間

2. 内容

目標1 産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除などの制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- ・平成28年6月～ 法に基づく諸制度の調査
- ・平成29年1月～ 制度に関するパンフレットを作成し、社員に配布

目標2 育児休業等を取得しやすい環境作りのため、管理職の研修を行う。

<対策>

- ・平成28年6月～ 管理職へのアンケート調査による実態把握
- ・平成29年1月～ 研修内容の検討
- ・平成29年度～ 研修の実施